

## Executive Ressource

Cabinet de conseil et coaching spécialisé en relations et ressources humaines, nous avons pour objectifs :

1 - Accompagner les hommes et les femmes au sein de l'entreprise afin de remettre de la vie, du lien et des interactions au cœur des flux et des processus et relier performance et mieux-être.

2 - Accompagner l'évolution, voire la reconstruction du positionnement des ressources et des relations humaines de l'entreprise. Le savoir être pour mieux faire et non le savoir faire pour mieux être.

3 - Guider les clients sur deux échelles de temps : à la fois sur « la vision à long terme » et « l'ici et maintenant ».

Nous proposons une offre complète afin de répondre aux besoins des entreprises et des individus grâce à une équipe de partenaires aux profils différents (consultants, formateurs, sociologues, observateurs de l'évolution des mentalités, psychologues...), associée à un réseau de coachs certifiés.

### Catherine Bidan



*Coach formée et certifiée HEC, créatrice du Cabinet Executive Ressource, elle s'est toujours attachée à obtenir des résultats avec d'autres leviers que celui du pouvoir hiérarchique, afin que chacun puisse se sentir responsable et se « manager lui-même ».*

*Cadre dirigeante dans des organisations industrielles mondiales, elle a travaillé sur les liens et les interactions entre les personnes et les départements dans une vision systémique (vingt ans d'expérience en Supply Chain, Directrice Supply Chain Worldwide d'industries internationales). Membre des comités exécutifs, comités de direction, task force, comités techniques opérationnels des groupes Céphalon, Sanofi Aventis, Eugène Perma, Henkel Schwarzkopf, Whirlpool, Lee Cooper.*

*Elle a mis en place un processus de déconstruction pour une vraie reconstruction après avoir traversé une crise existentielle personnelle et professionnelle.*

*Le coaching existentiel qu'elle propose aide à traverser les crises existentielles économiques, financières, morales et identitaires. C'est par ce cheminement et ce processus d'évolution que Catherine Bidan accompagne aujourd'hui les dirigeants, les managers et les salariés afin qu'ils se réinventent dans leur vie et aussi dans leur entreprise.*

*Elle est Co-fondatrice de l'association officielle des Executive Coachs certifiés HEC.*



Le coaching autrement

20 rue Royale, 75008 PARIS | 01 78 52 83 00 | 06 63 79 53 64  
c.bidan@executive-ressource.com | www.executive-ressource.com

" Les portes du changement s'ouvrent de l'intérieur ".

Jacques Chaize



Le coaching autrement

CABINET DE CONSEIL ET COACHING  
SPÉCIALISÉ EN RESSOURCES HUMAINES

# Le coaching existentiel

Qu'est-ce que le coaching existentiel ?

Le coaching existentiel est un processus de découverte et d'affirmation de l'identité de l'entreprise et de ses salariés.

C'est un cheminement vers la réalisation de soi dans l'accompagnement individuel de la personne et de l'entreprise.

Ce parcours ne fait pas l'économie de la profondeur.

Il touche tous les niveaux de la personne humaine, de l'organisation et de ses ressources.

Il développe la confiance en soi et le respect d'autrui, les richesses individuelles et collectives au service de l'entreprise.

Objectifs :

- Relier performance et mieux-être.
- Faire rimer le développement des personnes et le développement des performances de l'entreprise.
- Développer le savoir-faire et le savoir-être dans le but de réaliser les objectifs de l'entreprise.
- Redéfinir les valeurs existentielles, se réinventer ou confirmer son positionnement pour traverser les crises existentielles économiques, financières, morales et identitaires.

Ce processus accompagne également à titre individuel les personnes qui traversent une période difficile, ou ont vécu un choc personnel ou professionnel, et celles qui choisissent de prendre un nouveau départ.

Le Coach étudie les besoins de chaque client car il est unique.

# Vision et stratégie humaine

Le cabinet Executive Ressource vous propose de définir ou de confirmer la stratégie humaine de votre entreprise. Il vous accompagne tout au long de l'évolution du positionnement des ressources humaines.

Cet accompagnement s'articule autour de 3 étapes :

## 1 - Accompagnement et «visioning\*»

Définir, faire évoluer ou clarifier la vision, le sens, le but, les valeurs afin de déterminer la stratégie humaine de l'entreprise.

## 2 - Stratégie humaine

• Accompagner l'évolution, voire la reconstruction du positionnement des ressources et des relations humaines dans l'entreprise, avec « une vision à long terme » et sur « l'ici et maintenant ».

• Accompagner la mise en œuvre de la charte gouvernementale « des bonnes relations humaines au travail » ou d'une charte propre à l'entreprise et son adhésion auprès des publics concernés.

• Communiquer sur « la stratégie humaine » dans l'entreprise.

## 3 - Missions et objectifs

Confirmer ou redéfinir la mission et les objectifs de l'entreprise et de ses salariés.

**Le visioning\* est l'art d'élaborer et de faire vivre une vision. Ce processus permet à l'entreprise de faire émerger et de prendre conscience de sa raison d'être, de sa finalité, de ses forces et faiblesses. Il offre l'opportunité d'inventer des chemins, des routes nouvelles, qui lui permettront d'atteindre le but visé. C'est un exercice de « prise de conscience, de prise de confiance » et d'affirmation de son identité. L'entreprise trouve alors sa juste place, du salarié jusqu' à l'actionnaire. Elle identifie ses nouvelles valeurs ou confirme son retour à la source originelle de sa création.**

# Ressources humaines

Executive Ressource est partenaire du département des ressources humaines.

## Coaching interne

### Processus de mobilité interne et du développement des compétences

Le Cabinet Executive Ressource vous propose de piloter le processus de coaching interne de l'entreprise pour définir et animer la politique de coaching en support de la Direction des Ressources Humaines ou de la Direction Générale :

• Intégrer le coaching dans la politique de développement des ressources humaines en faisant appel à un coach externe (pour une meilleure neutralité, sans aucun lien hiérarchique avec les coachés potentiels).

• Externaliser la gestion des ressources des directions concernées pour un meilleur accompagnement.

• Mettre en œuvre le référencement des coachs et la valorisation des bénéficiaires.

## GPEC

### Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

Le Cabinet Executive Ressource analyse l'évolution des emplois et des compétences et guide la stratégie des ressources humaines pour :

- accompagner la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
- accompagner l'évolution des pratiques managériales.

## Co-développement

### GEM Groupe d'Evolution Mutuelle d'entreprises

Objectifs :

• Réduire le stress au travail et clarifier les enjeux managériaux qui s'y rapportent.

• Travailler dans de meilleures relations humaines et optimiser les résultats.

• Proposer un lieu de dialogue autour d'un cadre et d'une déontologie.

• Travailler le savoir-être et la connaissance de soi, (Mieux se connaître pour mieux manager ou exercer ses responsabilités).

• Eviter l'isolement des managers.

Le Cabinet Executive Ressource accompagne des Groupes d'Evolution Mutuelle d'entreprises afin d'évoluer, se former autrement et gérer les situations de stress. Dans un GEM, il ne faut pas avoir peur de ne pas tout savoir pour continuer à apprendre sur soi et avec les autres.



Le coaching autrement