

ENTREPRISES

Offres de services de formation et d'accompagnement



CABINET DE FORMATION, CONSEIL ET COACHING
SPÉCIALISÉ EN RELATIONS ET RESSOURCES HUMAINES

www.executive-ressource.com

LES FORMATIONS PERSONNALISÉES POUR LES ENTREPRISES



Formations, Conseil et Accompagnement spécialisés en relations et ressources humaines



Formations au développement professionnel pour les entreprises

NOS OBJECTIFS

Vous accompagner dans le développement professionnel pour construire « ici et maintenant » le présent et le futur :

- Faire rimer le développement des personnes et le développement des performances.
- Développer la confiance en soi, les richesses individuelles et collectives au service de l'entreprise.
- Relier les objectifs de l'entreprise et les objectifs individuels.

Pour redéfinir les fondamentaux de l'entreprise et de ses salariés afin de se réinventer ou confirmer son positionnement et traverser les crises économiques, financières, morales ou identitaires.

- Pour accompagner en période de crise et de changement d'ère.
- Pour anticiper la gestion du stress.

NOS FORMATIONS ET ACCOMPAGNEMENTS

FORMATIONS	ACCOMPAGNEMENTS
<p>SE RÉINVENTER EN 7 ÉTAPES ET 7 NIVEAUX D'INTELLIGENCE Parcours d'affirmation de l'identité de l'entreprise et de ses salariés</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement centré sur le dirigeant et manager en tant que personne ainsi que sur les changements à apporter à l'organisation : vision, fondements, processus, valeurs, facteurs clés de succès, stratégie des ressources humaines, performance et mieux-être. 	<p>GROUPES D'ÉVOLUTIONS MUTUELLES D'ENTREPRISES Afin d'évoluer, se former autrement et gérer les situations de stress.</p>
<p>BILAN DE COMPÉTENCES & DE POTENTIEL Mettre à profit ses talents et potentiels Dossier de personnalité : Analyse approfondie + 2 entretiens.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prendre conscience de ses modes de fonctionnement et de ses ressources et mettre à profit ses talents et potentiels. Mieux se connaître pour optimiser ses ressources et son mieux-être. 	<p>ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT L'accompagnement du changement des hommes et des femmes</p> <ul style="list-style-type: none"> • au niveau « projets » • au niveau « Ressources Humaines » avec anticipation et gestion des impacts humains du changement.
	<p>RECRUTEMENT Le recrutement autrement Spécialiste du recrutement atypique, singulier. Gestion des talents et des compétences singulières, recrutement de binômes, d'équipes, des « intelligents autrement » « créatifs, intuitifs... » ; profils de dirigeants et managers ayant des richesses en plus d'un CV.</p>

SE REINVENTER EN 7 ETAPES ET 7 NIVEAUX D'INTELLIGENCE

Parcours d'affirmation de l'identité de l'entreprise et de ses salariés



L'accompagnement autrement

Une année
d'accompagnement
pour se réinventer



LES OBJECTIFS

Comprendre et appréhender les changements à apporter sur ses modes de fonctionnement et dans ses missions, décisions, relations professionnelles en tant que dirigeant, manager pour :

- Se réinventer en tant que dirigeant, manager ou salarié grâce à un accompagnement centré sur la personne accompagnée en prenant en compte son environnement professionnel.
- Faire rimer le développement des personnes et le développement des performances de son entreprise.
- Relier les objectifs de l'entreprise et les objectifs individuels (Performance et mieux-être : développer la connaissance de soi et de ses modes de fonctionnement).
- Favoriser le développement professionnel et l'affirmation de l'identité de l'entreprise et des salariés.

LES ATOUTS

- Se réinventer, faire évoluer la vision de l'entreprise, accompagner un projet, redonner du sens.
- Créer de nouveaux leviers, facteurs clés de succès, engendrant de la valeur ajoutée.
- Faire émerger, prendre conscience de la raison d'être et de la finalité des individus et des entreprises.
- Travailler sur deux échelles de temps : la « vision à long terme » et « l'ici et maintenant ».

LE PUBLIC CONCERNÉ

- Ce programme s'adresse aux dirigeants, aux managers souhaitant effectuer un parcours de développement professionnel en adéquation avec leurs projets, leurs fonctions, leurs responsabilités.

LA MÉTHODE ET L'ORGANISATION

- S'inscrivant sur une année, l'organisation du programme permet l'expérimentation directement applicable sur le lieu de travail du participant par lui-même. L'accompagnement est personnalisé : il propose les étapes de développement et d'évolution afin de faire émerger des solutions, pour aider chaque participant à se réinventer et à s'approprier qui il est et ce qu'il veut faire. Le programme permet de bénéficier d'une adaptation en temps réel des contenus et des intervenants extérieurs éventuels.

DUREE

- 4 heures par mois durant 10 mois ou durée personnalisée selon les besoins de l'entreprise.

LES +

- Un travail sur la durée et en profondeur.
- Des résultats concrets.
- Une vision à long terme.

EXECUTIVE RESSOURCE

Cabinet de formation, conseil et coaching spécialisé en relations et ressources humaines.

Nous avons pour objectifs :

- d'accompagner les hommes et les femmes au sein de votre entreprise en vous proposant des processus d'évolution, sources de performance et mieux-être,
- de vous accompagner dans l'évolution voire la reconstruction du positionnement des ressources et des relations humaines de l'entreprise,
- De vous accompagner dans la gestion des risques psychosociaux,
- de vous guider sur deux échelles de temps : à la fois sur « la vision à long terme » et « l'ici et maintenant ».

L'EQUIPE

Nous proposons une offre complète afin de répondre aux besoins des entreprises et des individus grâce à une équipe de consultants, coachs certifiés HEC, formateurs, sociologues, observateurs de l'évolution des mentalités, psychologues.

CATHERINE BIDAN



Coach formée et certifiée HEC, créatrice du Cabinet Executive Ressource.

Cadre dirigeante dans des organisations industrielles mondiales, elle a travaillé sur les liens et les interactions entre

les personnes et les départements dans une vision systémique (vingt ans d'expérience en Supply Chain, Directrice Supply Chain Worldwide d'industries internationales). Membre des comités exécutifs, comités de direction, task force, comités techniques opérationnels des groupes Céphalon, Sanofi Aventis, Eugène Perma, Henkel Schwarzkopf, Whirlpool, Lee Cooper. A la fois 100% visionnaire et 100% rationnelle, Catherine Bidan accompagne le changement dans l'entreprise. Elle a mis en place un processus de déconstruction pour une vraie reconstruction dans l'accompagnement des personnes et des entreprises. Les formations que nous vous proposons aident à traverser les crises existentielles économiques, financières, morales et identitaires que les entreprises vivent aujourd'hui. C'est par ces cheminement et ces processus d'évolution que Catherine Bidan et son équipe accompagnent aujourd'hui les dirigeants, les managers et les salariés afin qu'ils se réinventent dans leur entreprise. Elle accompagne des Groupes d'Evolution Mutuelles d'entreprises. Elle est Membre du Comité de Pilotage Communauté des Executive Coachs HEC.

01 78 52 83 00 | 06 63 79 53 64

120 avenue Charles de Gaulle | www.executive-ressource.com
92522 Neuilly-sur-Seine | c.bidan@executive-ressources.com

Organisme de formation enregistré sous le n° : 11 92 09945 92

Se réinventer en 7 étapes et 7 niveaux d'intelligence

Parcours d'affirmation de l'identité de l'entreprise et de ses salariés

Vers une stratégie humaine

- Pour relier les objectifs de l'entreprise et les objectifs individuels.
- En prenant en compte le travail à la fois sur la vision à long terme et ici et maintenant.
- En faisant rimer et en prenant conscience de sa raison d'être, de sa finalité.
- En élaborant de nouveaux modèles en période de crise et de changement d'ère.



Etape 7 Vision

Transmettre la vision
et la faire vivre.

Etape 6 L'entreprise est à sa place

Sens, but et mission.
(des salariés aux actionnaires)
Nouvelles valeurs ou retour à sa source originelle.

Etape 5 Prise de confiance, Prise de conscience

Cohérence interne et externe.
pour s'ouvrir à soi et aux autres en tant qu'individu / manager / dirigeant.

Etape 4 Connaissance de l'entreprise et de son identité

Cohérence interne : qui est-elle ? Que fait-elle ? Forces et faiblesses.
Ses actes sont-ils en cohérence avec ce qu'elle est ?

Etape 3 Arrêter de rationaliser

Réfléchir autrement, construire des routes nouvelles.
Faire le vide pour faire le plein (lâcher prise) Redonner des espaces de réflexion et de pauses permettant la créativité et ne garder que ce qui est source de valeur ajoutée.

Etape 2 Travail sur ce qui encombre

Perceptions, comportements, faits, processus, procédures :
Qu'est-ce que je fais ? Qu'est-ce que je garde ? Qu'est-ce que je change ?

Etape 1 Dépollution / déconstruction du système actuel

Nettoyage, clarification.
Au-delà de l'égo, des croyances, des épreuves, d'une crise économique personnelle ou professionnelle, d'un choc.

Etudier les besoins de chaque entreprise et de ses salariés.

Ces 7 niveaux d'intelligence permettent de comprendre ce que chacun exprime vraiment :

INTUITIVE	<i>Vision et clarification, mission, sens, valeurs, éthique, source du savoir et de l'être, pour réfléchir autrement, se remettre en mouvement et en vie (envie), au-delà du visible.</i>
RELATIONNELLE ÉMOTIONNELLE	<i>Capacité d'écoute, d'accueil, co-construction, pour entrer en relation avec soi et les autres. Ouverture de cœur, capacité à créer du lien, plein contact en conscience, libération du potentiel de l'entreprise, affirmer son identité.</i>
STRATÉGIQUE RATIONNELLE	<i>Vision systémique, stratégie de l'entreprise. Expertise de l'entreprise et du management stratégique, fonctionnel, opérationnel - prendre du recul et regarder autrement - expertise, faits, réalités.</i>
INTÉRIEURE SPIRITUELLE	<i>Savoir-être pour savoir faire (démarche holistique). Vision sur le système plus large dont fait partie l'entreprise et les personnes qui la compose, sens et mission dans l'entreprise et dans le monde, accompagnement pour se conduire soi-même.</i>

BILAN DE COMPÉTENCES & DE POTENTIEL

S'analyser en profondeur pour continuer à évoluer
personnellement et professionnellement



L'accompagnement autrement

Une analyse en profondeur
des atouts et des modes
de fonctionnement



Pour construire l'avenir en étant pro actif !

LES OBJECTIFS

- Mieux se connaître pour continuer d'évoluer personnellement et professionnellement, prendre conscience de ses points forts et de ses modes de fonctionnement.
- Dépasser les fausses croyances sur soi, prendre conscience de ses propres filtres, aller à la connaissance de soi.
- Trouver, affirmer son positionnement, se réinventer grâce à ses propres ressources profondes.

LES ATOUTS

- Permet de prendre conscience des atouts et des modes de fonctionnement, de dépasser certaines croyances erronées et de construire l'avenir en étant pro actif.
- Permet d'aller plus loin que des tests standards en proposant une séance d'entretien avant et après la restitution des tests afin de permettre au manager ou au salarié, d'élaborer des pistes de développement personnel et professionnel.

LE PUBLIC CONCERNÉ

- Manager ou salarié souhaitant faire le point de ses acquis et potentiels.
- Manager souhaitant vérifier l'adéquation de son profil avec son positionnement professionnel et ses aspirations futures.

LA MÉTHODE ET L'ORGANISATION

- Le bilan de potentiel est basé sur une séance d'entretien avant et après la restitution des tests afin de permettre au manager ou au salarié, d'élaborer des pistes de développement personnel et professionnel.

DUREE

- **2 entretiens de 2h** (un entretien préalable, un entretien de restitution des résultats).
Remise du bilan de potentiels, d'environ 30 pages comprenant une synthèse réalisée de manière personnalisée à la vue des différents résultats des tests et des entretiens. Elaboration des pistes potentielles de développement personnel et professionnel.

LES +

- Un profil de connaissance de soi et de ses modes de fonctionnements.
- Des résultats concrets montrant des perspectives de développement.
- La mise en avant des talents et potentiels.
- Une analyse vraiment approfondie.

EXECUTIVE RESSOURCE

Cabinet de formation, conseil et coaching
spécialisé en relations et ressources humaines.

Nous avons pour objectifs :

- d'accompagner les hommes et les femmes au sein de votre entreprise en vous proposant des processus d'évolution, sources de performance et mieux-être,
- de vous accompagner dans l'évolution voire la reconstruction du positionnement des ressources et des relations humaines de l'entreprise,
- De vous accompagner dans la gestion des risques psychosociaux,
- de vous guider sur deux échelles de temps : à la fois sur «la vision à long terme» et « l'ici et maintenant».

L'EQUIPE

Nous proposons une offre complète afin de répondre aux besoins des entreprises et des individus grâce à une équipe de consultants, coachs certifiés HEC, formateurs, sociologues, observateurs de l'évolution des mentalités, psychologues.

CATHERINE BIDAN



Coach formée et certifiée
HEC, créatrice du Cabinet
Executive Ressource.

Cadre dirigeante dans
des organisations
industrielles mondiales,
elle a travaillé sur les liens
et les interactions entre

les personnes et les départements dans une vision systémique (vingt ans d'expérience en Supply Chain, Directrice Supply Chain Worldwide d'industries internationales). Membre des comités exécutifs, comités de direction, task force, comités techniques opérationnels des groupes Céphalon, Sanofi Aventis, Eugène Perma, Henkel Schwarzkopf, Whirlpool, Lee Cooper. A la fois 100% visionnaire et 100% rationnelle, Catherine Bidan accompagne le changement dans l'entreprise. Elle a mis en place un processus de déconstruction pour une vraie reconstruction dans l'accompagnement des personnes et des entreprises. Les formations que nous vous proposons aident à traverser les crises existentielles économiques, financières, morales et identitaires que les entreprises vivent aujourd'hui. C'est par ces cheminement et ces processus d'évolution que Catherine Bidan et son équipe accompagnent aujourd'hui les dirigeants, les managers et les salariés afin qu'ils se réinventent dans leur entreprise. Elle accompagne des Groupes d'Evolution Mutuelles d'entreprises. Elle est Membre du Comité de Pilotage Communauté des Executive Coachs HEC.

01 78 52 83 00 | 06 63 79 53 64

120 avenue Charles de Gaulle | www.executive-ressource.com
92522 Neuilly-sur-Seine | c.bidan@executive-ressources.com

Organisme de formation enregistré sous le n° : 11 92 09945 92

GROUPES D'ÉVOLUTIONS MUTUELLES

Afin d'évoluer, se former autrement et gérer les situations de stress



L'accompagnement autrement

Afin d'évoluer,
se former autrement
et gérer les situations de stress



LES OBJECTIFS

- Accompagner la problématique du stress au travail, de la gestion du changement et des enjeux managériaux qui s'y rapportent.
- Travailler dans de meilleures relations humaines et optimiser les résultats.
- Proposer un lieu de dialogue autour d'un cadre et d'une déontologie permettant d'analyser les pratiques et de partager les expériences, pour évoluer ensemble.
- Mieux se connaître et connaître les autres, pour mieux manager et exercer ses responsabilités.
- Éviter l'isolement des managers.

LES ATOUTS

- Un lieu privilégié afin d'évoluer, se former autrement et gérer les situations de stress.

LE PUBLIC CONCERNÉ

- Les dirigeants et managers souhaitant partager et faire évoluer leurs pratiques.

DURÉE

- Une demi journée par mois.
- Groupes de 6 personnes maxi..

LA MÉTHODE ET L'ORGANISATION

- Mise en place des groupes d'évolutions mutuelles d'entreprises (GEM d'entreprise).
- L'essentiel de la démarche consiste à réfléchir avec d'autres personnes et à faire évoluer ses pratiques. Elle vise à ce que cette réflexion produise des évolutions concrètes et à faire en sorte que les modèles pratiqués deviennent plus efficaces.
- Dans un GEM, ne pas tout savoir est bienvenu : en effet, l'amélioration de n'importe quelle pratique nécessite de montrer en quoi on est bon et en quoi on est moins bon. Se montrer tel que l'on est est indispensable pour explorer les niveaux moins techniques des compétences du savoir-être et du savoir faire. L'objectif de ces groupes est au service de la performance.

LES +

- Un lieu de dialogue encadré spécifique pour analyser ses pratiques et les faire évoluer au service de la performance de l'entreprise. Le fait d'avoir un lieu spécifique pour partager évite d'aller mettre en œuvre des pratiques ou des situations inadaptées dans l'opérationnel, grâce à ce lieu d'expression et d'expérimentation.

EXECUTIVE RESSOURCE

Cabinet de formation, conseil et coaching spécialisé en relations et ressources humaines.

Nous avons pour objectifs :

- d'accompagner les hommes et les femmes au sein de votre entreprise en vous proposant des processus d'évolution, sources de performance et mieux-être,
- de vous accompagner dans l'évolution voire la reconstruction du positionnement des ressources et des relations humaines de l'entreprise,
- De vous accompagner dans la gestion des risques psychosociaux,
- de vous guider sur deux échelles de temps : à la fois sur «la vision à long terme» et « l'ici et maintenant».

L'EQUIPE

Nous proposons une offre complète afin de répondre aux besoins des entreprises et des individus grâce à une équipe de consultants, coachs certifiés HEC, formateurs, sociologues, observateurs de l'évolution des mentalités, psychologues.

CATHERINE BIDAN



Coach formée et certifiée HEC, créatrice du Cabinet Executive Ressource.

Cadre dirigeante dans des organisations industrielles mondiales, elle a travaillé sur les liens et les interactions entre

les personnes et les départements dans une vision systémique (vingt ans d'expérience en Supply Chain, Directrice Supply Chain Worldwide d'industries internationales). Membre des comités exécutifs, comités de direction, task force, comités techniques opérationnels des groupes Céphalon, Sanofi Aventis, Eugène Perma, Henkel Schwarzkopf, Whirlpool, Lee Cooper. A la fois 100% visionnaire et 100% rationnelle, Catherine Bidan accompagne le changement dans l'entreprise. Elle a mis en place un processus de déconstruction pour une vraie reconstruction dans l'accompagnement des personnes et des entreprises. Les formations que nous vous proposons aident à traverser les crises existentielles économiques, financières, morales et identitaires que les entreprises vivent aujourd'hui. C'est par ces cheminement et ces processus d'évolution que Catherine Bidan et son équipe accompagnent aujourd'hui les dirigeants, les managers et les salariés afin qu'ils se réinventent dans leur entreprise. Elle accompagne des Groupes d'Évolutions Mutuelles d'entreprises. Elle est Membre du Comité de Pilotage Communauté des Executive Coachs HEC.

01 78 52 83 00 | 06 63 79 53 64

120 avenue Charles de Gaulle | www.executive-ressource.com
92522 Neuilly-sur-Seine | c.bidan@executive-ressources.com

Organisme de formation enregistré sous n° : 11 92 09945 92

ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

Accompagnement des hommes et des femmes dans le changement
au niveau « PROJET »



L'accompagnement
du changement autrement

Accompagnement des hommes et des femmes dans le changement au niveau « projet »



Pilotage du changement au niveau global afin de mettre de la cohérence et de la congruence dans les projets de changement qui doivent être abordés et accompagnés au niveau global, systémique, stratégique.

LES OBJECTIFS

- Redonner du sens à ce que l'on fait.
- Responsabiliser.
- Accompagner la dimension psychologique du changement.
- Explorer de nouvelles ressources.
- Comprendre la personne, l'équipe, les enjeux et les projets.
- Accompagner les personnes dans ces phases de transition et de changement.
- Gérer les phases de transition « riches en incertitudes » dans le but de passer d'une situation d'équilibre à une autre.
- Evaluer les impacts.
- Passer de la situation passée à la situation d'avenir.
- Accompagner les changements difficiles.

LES ATOUTS

- Responsabiliser, impliquer, montrer, partager, trouver les bénéfices pour chacun.
- Se poser ensemble les bonnes questions.

LE PUBLIC CONCERNÉ

- Les dirigeants, managers souhaitant être accompagnés pour gérer le changement dans leur entreprise au niveau projets. Les directeurs des Ressources Humaines.

LA MÉTHODE ET L'ORGANISATION

- Se poser les bonnes questions et impliquer l'équipe, responsabiliser, communiquer en accompagnant le changement au niveau « global de l'entreprise » et non projet par projet :
Que faut-il continuer ?
Que faut-il arrêter ?
Que faut-il améliorer ?
Que faut-il créer ?
- Elaborer une vision pour redonner du sens à ce que l'on fait, mettre en cohérence l'organisation et les différents projets et accompagner le déploiement.
- Poser des actes congruents par toutes les parties prenantes : trouver la cohérence.
- Accompagner les hommes et les femmes en co-construisant ensemble pour chacun d'eux et pour l'entreprise.
- Accompagner la dimension psychologique du changement.

LES +

- La prise en compte globale du changement dans l'entreprise.
- L'accompagnement des hommes et des femmes dans le changement avec la prise en compte de la dimension psychologique et stratégique.
- Une vision à la fois à court terme et à long terme.

EXECUTIVE RESSOURCE

Cabinet de formation, conseil et coaching spécialisé en relations et ressources humaines.

Nous avons pour objectifs :

- d'accompagner les hommes et les femmes au sein de votre entreprise en vous proposant des processus d'évolution, sources de performance et mieux-être,
- de vous accompagner dans l'évolution voire la reconstruction du positionnement des ressources et des relations humaines de l'entreprise,
- De vous accompagner dans la gestion des risques psychosociaux,
- de vous guider sur deux échelles de temps : à la fois sur « la vision à long terme » et « l'ici et maintenant ».

L'EQUIPE

Nous proposons une offre complète afin de répondre aux besoins des entreprises et des individus grâce à une équipe de consultants, coachs certifiés HEC, formateurs, sociologues, observateurs de l'évolution des mentalités, psychologues.

CATHERINE BIDAN



Coach formée et certifiée HEC, créatrice du Cabinet Executive Ressource.

Cadre dirigeante dans des organisations industrielles mondiales, elle a travaillé sur les liens et les interactions entre

les personnes et les départements dans une vision systémique (vingt ans d'expérience en Supply Chain, Directrice Supply Chain Worldwide d'industries internationales). Membre des comités exécutifs, comités de direction, task force, comités techniques opérationnels des groupes Céphalon, Sanofi Aventis, Eugène Perma, Henkel Schwarzkopf, Whirlpool, Lee Cooper. A la fois 100% visionnaire et 100% rationnelle, Catherine Bidan accompagne le changement dans l'entreprise. Elle a mis en place un processus de déconstruction pour une vraie reconstruction dans l'accompagnement des personnes et des entreprises. Les formations que nous vous proposons aident à traverser les crises existentielles économiques, financières, morales et identitaires que les entreprises vivent aujourd'hui. C'est par ces cheminement et ces processus d'évolution que Catherine Bidan et son équipe accompagnent aujourd'hui les dirigeants, les managers et les salariés afin qu'ils se réinventent dans leur entreprise. Elle accompagne des Groupes d'Évolutions Mutuelles d'entreprises. Elle est Membre du Comité de Pilotage Communauté des Executive Coaches HEC.

01 78 52 83 00 | 06 63 79 53 64

120 avenue Charles de Gaulle | www.executive-ressource.com
92522 Neuilly-sur-Seine | c.bidan@executive-ressources.com

Organisme de formation enregistré sous le n° : 11 92 09945 92

Accompagnement du changement

Accompagnement du changement des hommes et des femmes dans l'entreprise



Du diagnostic à l'action

- Accompagner le changement au niveau « global de l'entreprise » (stratégie, projets, direction des ressources humaines).
- Identifier des nouvelles valeurs ou confirmer son positionnement en élaborant ou en faisant évoluer la vision de l'entreprise pour redonner du sens à ce que l'on fait, mettre en cohérence l'organisation et les différents projets en phase de changement et accompagner le déploiement.
- Accompagner les hommes et les femmes dans le changement en Co-construisant ensemble.
- Se poser les bonnes questions et impliquer l'équipe, responsabiliser, communiquer.

Etape 7 Vision

Transmettre la vision et la faire vivre.

Etape 6 L'entreprise est à sa place

Sens, but et mission.
(des salariés aux actionnaires)
Nouvelles valeurs ou retour à la genèse de l'entreprise.
Affirmation de qui l'on est et de ce que l'on fait.

Etape 5 La communication stratégique

Construite pour déclencher l'action.
Outil essentiel de management, trouve son contenu dans le diagnostic, explique et partage la vision de l'entreprise, le cap, le sens.

Etape 4 Du diagnostic à l'action

Quel but ? Pourquoi ? Comment ? Objectifs ? Processus ?
Etat des lieux et hypothèses des stratégies envisagées.
Accompagnement projet et accompagnement des hommes et des femmes.
Comment s'approprier le changement ? Résistances ? Passage à l'action ?

Etape 3 Réfléchir autrement

Construire des routes nouvelles. Réfléchir " autrement " sur le positionnement de l'entreprise. Qui est-elle ? Que fait-elle ? Forces et faiblesses ? Ses actes sont-ils en cohérence avec ce qu'elle est et ce qu'elle souhaite ?
Responsabiliser, impliquer, montrer, partager, trouver les bénéfices pour chacun.
Gérer les phases de transition riches en incertitudes, pour tendre de la situation passée à la situation future.

Etape 2 Le diagnostic stratégique

Priorisation des objectifs : se poser ensemble les bonnes questions. Que faut-il continuer ? Que faut-il améliorer ?
Que faut-il supprimer ? Que faut-il créer ? Impliquer, responsabiliser, montrer partager.

Etape 1 Pourquoi change-t-on ? Quoi changer ? Comment changer ?

Etat des lieux des hypothèses sur la stratégie. Diagnostic des résultats actuels de l'environnement externe, des facteurs clés de succès, du comportement des acteurs et de l'organisation. Poser des actes congruents par toutes les parties prenantes en trouvant la cohérence des projets de changement et de la stratégie de l'entreprise, pour entraîner la mise en mouvement et trouver ensemble les bénéfices du changement.

Etudier les besoins de chaque entreprise et de ses salariés.

Ces 7 niveaux d'intelligence permettent de comprendre ce que chacun exprime vraiment :

INTUITIVE	<i>Vision et clarification, mission, sens, valeurs, éthique, source du savoir et de l'être, pour réfléchir autrement, se remettre en mouvement et en vie (envie), au-delà du visible.</i>
RELATIONNELLE ÉMOTIONNELLE	<i>Capacité d'écoute, d'accueil, co-construction, pour entrer en relation avec soi et les autres. Ouverture de cœur, capacité à créer du lien, plein contact en conscience, libération du potentiel de l'entreprise, affirmer son identité.</i>
STRATÉGIQUE RATIONNELLE	<i>Vision systémique, stratégie de l'entreprise. Expertise de l'entreprise et du management stratégique, fonctionnel, opérationnel - prendre du recul et regarder autrement - expertise, faits, réalités.</i>
INTÉRIEURE SPIRITUELLE	<i>Savoir-être pour savoir faire (démarche holistique). Vision sur le système plus large dont fait partie l'entreprise et les personnes qui la compose, sens et mission dans l'entreprise et dans le monde, accompagnement pour se conduire soi-même.</i>

ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

Anticipation et gestion des impacts du changement
au niveau de la « **DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES** ».



L'accompagnement
du changement autrement

Accompagnement des hommes et des femmes dans le changement au niveau « R.H. »



Pilotage du changement au niveau global afin de mettre de la cohérence et de la congruence dans les projets de changement qui doivent être abordés et accompagnés au niveau global, systémique, stratégique.

LES OBJECTIFS

- Redonner du sens à ce que l'on fait.
- Responsabiliser.
- Accompagner la dimension psychologique du changement.
- Explorer de nouvelles ressources et déterminer l'évolution des fonctions.
- Accompagner les personnes dans ces phases de transition et de changement.
- Gérer les phases de transition « riches en incertitudes » et évaluer les impacts.
- Passer de la situation passée à la situation future, en accompagnant les changements difficiles.

LES ATOUTS

- Proposition au niveau de la direction des ressources humaines de l'entreprise d'accompagner le changement au niveau global, dans toutes ses dimensions.
- Pour apporter une vision claire et partagée, et trouver des solutions à valeur ajoutée pour tous.

LE PUBLIC CONCERNÉ

- Les directeurs des Ressources Humaines.

LA MÉTHODE ET L'ORGANISATION

Accompagnement dans la mise en place de la stratégie humaine dans l'entreprise lié aux changements proposant une gestion globale du changement au niveau des ressources humaines avec pilotage global des actions :

- Communiquer sur la vision, les missions et les objectifs. Partager les projets avec la direction des ressources humaines pour comprendre et accompagner les impacts humains.
- Déterminer les besoins en coaching interne.
- Conseiller en matière de gestion prévisionnelle la DRH sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en termes d'impact lié aux changements (projets, évolutions du marché, environnement).
- Accompagner l'évolution des pratiques managériales.
- Mettre en place des groupes d'évolutions mutuelles d'entreprises (GEM).
- Proposer la mise en place d'une équipe pluridisciplinaire : consultants, formateurs, sociologues, psychologues.
- Accompagner l'amélioration continue de la DRH : Formation (accompagnement du changement, savoir-être, management), information, accompagnement. Accompagner pour travailler la confiance en soi et en ce que l'on fait.

LES +

- La prise en compte globale du changement dans l'entreprise.
- L'accompagnement des hommes et des femmes dans le changement avec la prise en compte de la dimension psychologique et stratégique.
- Une vision à la fois à court terme et à long terme.

EXECUTIVE RESSOURCE

Cabinet de formation, conseil et coaching spécialisé en relations et ressources humaines.

Nous avons pour objectifs :

- d'accompagner les hommes et les femmes au sein de votre entreprise en vous proposant des processus d'évolution, sources de performance et mieux-être,
- de vous accompagner dans l'évolution voire la reconstruction du positionnement des ressources et des relations humaines de l'entreprise,
- De vous accompagner dans la gestion des risques psychosociaux,
- de vous guider sur deux échelles de temps : à la fois sur « la vision à long terme » et « l'ici et maintenant ».

L'EQUIPE

Nous proposons une offre complète afin de répondre aux besoins des entreprises et des individus grâce à une équipe de consultants, coachs certifiés HEC, formateurs, sociologues, observateurs de l'évolution des mentalités, psychologues.

CATHERINE BIDAN



Coach formée et certifiée HEC, créatrice du Cabinet Executive Ressource.

Cadre dirigeante dans des organisations industrielles mondiales, elle a travaillé sur les liens et les interactions entre

les personnes et les départements dans une vision systémique (vingt ans d'expérience en Supply Chain, Directrice Supply Chain Worldwide d'industries internationales). Membre des comités exécutifs, comités de direction, task force, comités techniques opérationnels des groupes Céphalon, Sanofi Aventis, Eugène Perma, Henkel Schwarzkopf, Whirlpool, Lee Cooper. A la fois 100% visionnaire et 100% rationnelle, Catherine Bidan accompagne le changement dans l'entreprise. Elle a mis en place un processus de déconstruction pour une vraie reconstruction dans l'accompagnement des personnes et des entreprises. Les formations que nous vous proposons aident à traverser les crises existentielles économiques, financières, morales et identitaires que les entreprises vivent aujourd'hui. C'est par ces cheminement et ces processus d'évolution que Catherine Bidan et son équipe accompagnent aujourd'hui les dirigeants, les managers et les salariés afin qu'ils se réinventent dans leur entreprise. Elle accompagne des Groupes d'Evolution Mutuelles d'entreprises. Elle est Membre du Comité de Pilotage Communauté des Executive Coachs HEC.

LE RECRUTEMENT AUTREMENT

spécialiste du recrutement atypique,
singulier des « intelligents autrement » (managers et dirigeants)



Le recrutement autrement

Notre approche vous présente
selon vos besoins des candidats
en CDD, CDI ou en Free-Lance.



« N'avez-vous jamais vu dans votre entourage
des personnes ayant du génie, ou une particularité
positive qui ne se voit pas dans un cv et qui est
pourtant source de créativité et de valeur ajoutée
pour l'entreprise ».

N'avez-vous jamais eu envie de recruter un
binôme ou une équipe déjà constituée qui
ensemble répond à votre besoin ?

Avez-vous, vous-même, un talent singulier ?

Le cabinet Executive Ressource accompagne
des managers et des dirigeants dont le talent
est singulier, voire atypique ou rare. Ces
profils doivent à la fois se « reconnaître »,
« s'affirmer » et « gérer leur différence » afin
de tirer avantage de leurs spécificités et les
mettre au service de l'entreprise. Elle peut
alors trouver dans ces profils une ressource
nouvelle, synonyme de valeur ajoutée,
mise en évidence par l'accompagnement
de ces candidats par le cabinet Executive
Ressource.

LES OBJECTIFS

- Comprendre et accompagner les besoins
des entreprises afin de leur proposer les
talents et profils singuliers et atypiques repérés
et accompagnés par Executive Ressource.
- Proposer aux entreprises des talents
apportant une « réelle valeur ajoutée différente ».
- Proposer aux entreprises des équipes qui
gagnent, des binômes qui sont complémen-
taires qui ont déjà travaillé ensemble ou qui
travaillent à ce jour ensemble en Free Lance,
pouvant apporter une valeur ajoutée au
recrutement classique.

LES ATOUTS

- La mise en avant de profils apportant une
nouvelle valeur ajoutée à l'entreprise.

LE PUBLIC CONCERNÉ

- Cabinet de recrutement à la recherche d'un
profil atypique en vue d'un recrutement pour
un de ses clients.
- Direction des Ressources Humaines à la
recherche de talents spécifiques, faisant
partie du marché non visible.

LA MÉTHODE ET L'ORGANISATION

- Analyse en profondeur du profil des
personnes et identification de ses ressources
spécifiques. Le but est de créer de la valeur
ajoutée pour l'entreprise et pour le candidat
d'utiliser tous « ses potentiels ».
- Construction d'un réseau de talents
spécifiques des personnes accompagnées.
- Communication des talents spécifiques
répertoriés sur une Newsletter destinée aux
entreprises.
- Gestion des demandes spécifiques des
clients à la recherche d'un profil atypique
en vue d'un recrutement (Cabinets de
recrutement, Direction des Ressources
humaines).

DEUX APPROCHES :

- Nous sommes à la disposition des
entreprises pour répondre à leurs besoins.
- Nous sommes force de proposition pour
présenter des candidats.

LES +

- Un réseau de profils atypiques.
- Des recrutements sur mesure, atypiques.
- Une analyse précise des besoins
et des compétences et profils répertoriés.
- Force de proposition en présentant
des candidats et en travaillant sur
leurs besoins en recrutement.

EXECUTIVE RESSOURCE

Cabinet de formation, conseil et coaching
spécialisé en relations et ressources humaines.

Nous avons pour objectifs :

- d'accompagner les hommes et les
femmes au sein de votre entreprise en
vous proposant des processus d'évolution,
sources de performance et mieux-être,
- de vous accompagner dans l'évolution
voire la reconstruction du positionnement
des ressources et des relations humaines
de l'entreprise,
- De vous accompagner dans la gestion
des risques psychosociaux,
- de vous guider sur deux échelles de temps :
à la fois sur « la vision à long terme » et
« l'ici et maintenant ».

L'EQUIPE

Nous proposons une offre complète afin
de répondre aux besoins des entreprises
et des individus grâce à une équipe
de consultants, coachs certifiés HEC,
formateurs, sociologues, observateurs de
l'évolution des mentalités, psychologues.

CATHERINE BIDAN



Coach formée et certifiée
HEC, créatrice du Cabinet
Executive Ressource.

Cadre dirigeante dans
des organisations
industrielles mondiales,
elle a travaillé sur les liens
et les interactions entre

les personnes et les départements dans
une vision systémique (vingt ans d'expé-
rience en Supply Chain, Directrice Supply
Chain Worldwide d'industries internationales).
Membre des comités exécutifs, comités de
direction, task force, comités techniques
opérationnels des groupes Céphalon,
Sanofi Aventis, Eugène Perma, Henkel
Schwarzkopf, Whirlpool, Lee Cooper.
A la fois 100% visionnaire et 100% rationnelle,
Catherine Bidan accompagne le changement
dans l'entreprise. Elle a mis en place un
processus de déconstruction pour une
vraie reconstruction dans l'accompagne-
ment des personnes et des entreprises.
Les formations que nous vous proposons
aident à traverser les crises existentielles
économiques, financières, morales et
identitaires que les entreprises vivent
aujourd'hui. C'est par ces cheminement et
ces processus d'évolution que
Catherine Bidan et son équipe accompa-
gnent aujourd'hui les dirigeants,
les managers et les salariés afin qu'ils
se réinventent dans leur entreprise.
Elle accompagne des Groupes d'Evolution
Mutuelles d'entreprises.
Elle est Membre du Comité de Pilotage
Communauté des Executive Coachs HEC.

01 78 52 83 00 | 06 63 79 53 64

120 avenue Charles de Gaulle | www.executive-ressource.com

92522 Neuilly-sur-Seine | c.bidan@executive-ressources.com